



2024 01 26
14 val.

KTU "M-lab"
laboratorių centras
Studentų g. 63A, Kaunas



Iššūkių sprendimai verslui

*Kviečiame išbandyti
iššūkiais grįstą metodą
praktinėse dirbtuvėse*

Programa

13:30 - 14:00

Pasitikimo kava ir tinklaveika

14:00 - 14:45

Eksursija po KTU "M-Lab" laboratorijas

14:45 - 15:15

Kava ir tinklaveika

15:15 - 16:50

CBL Express.
Renginio dalyviai, dirbdami skirtingų patirčių turinčių verslo atstovų komandose, spręs iššūkį, susijusį su verslo ir mokslo bendradarbiavimo skatinimu. Per praktinį taikymą susipažins su iššūkiais grįstu metodu ir įgys įgūdžių įrankio taikymui savo organizacijose.

16:50 - 17:00

CBL sesijos uždarymas

17:00 - 17:30

Tinklaveika

Daugiau informacijos apie CBL ir naudas verslui
pateikiama apačioje

Iššūkių sprendimai verslui

*Kviečiame išbandyti
iššūkais grįstą metodą
praktinėse dirbtuvėse*

2024 01 26
KTU “M-Lab”
Studentų g 63a, Kaunas



Iššūkiomis grįstas mokymas(is) (angl. challenge based learning (CBL))

Tai mokymo(si) būdas, kai mokomasi dirbant **tarpdisciplinėse komandose** sprendžiant **realaus pasaulio problemas** arba iššūkius, kuriuos pateikia įmonės, viešosios ar nevyriausybinės organizacijos.

Šiuo inovatyviu mokymosi metodu ugdomos ne tik **profesinės**, bet ir **minkštosios kompetencijos**, tokios kaip **kūrybiškas mąstymas, bendradarbiavimas, darbo etika, rezultatų pristatymas, tinklaveika, laiko planavimas** ir kt.

Vienas iš **ryškiausių CBL savo takymo savo praktikoje pavyzdžių** yra pasaulinė technologijų kompanija **Apple**, kuri integruoja iššūkiomis grįstą mokymąsi į savo švietimo ir mokymo programas bei **verslo strategiją**.



CBL naudos verslui:

Problemų sprendimo įgūdžiai:

CBL daug dėmesio skiria problemų sprendimui, ugdomas į kritinis mąstymas, skatinama inovacijų kultūra organizacijoje.

Praktinė patirtis:

CBL dalyviai įgyja praktinės, praktinės patirties dirbdami su realiais verslo iššūkiais. Šis patirtinis mokymasis gali būti veiksmingesnis už tradicinį mokymąsi, nes jis tiesiogiai taikomas darbo vietoje.

Bendradarbiavimas ir komandinis darbas:

CBL skatina bendradarbiavimą, nes dalyviai dirba kartu sprenddami problemas. Tai atspindi realaus pasaulio verslo scenarijus, kai kelių funkcijų komandoms dažnai reikia bendradarbiauti, kad būtų pasiekti bendri tikslai.

Kūrybiškumas ir naujovės:

Verslo iššūkiai dažnai reikalauja kūrybiško mąstymo ir novatoriškų sprendimų. CBL skatina darbuotojus mąstyti netradiciškai.

Pri(si)taikymas ir lankstumas:

CBL kelia dalyviams įvairius iššūkius, padėdamas jiems ugdyti prisitaikymą ir lankstumą. Tai vertinga verslo aplinkoje, kur dažni greiti pokyčiai ir neapibrėžtumas.

Aktualumas realiam pasauliui:

CBL pateikiami iššūkiai yra sukurti taip, kad atitiktų verslo kontekstą. Taip užtikrinama, kad mokymosi proceso metu išugdyti įgūdžiai būtų tiesiogiai pritaikomi sprendžiant iššūkius, su kuriais susiduria organizacija.

Įsitraukimas ir motyvacija:

Mokymasis per tikrus iššūkius darbuotojus labiau įtraukia ir motyvuoja. Praktinis žinių ir įgūdžių pritaikymas suteikia tikslo ir pasiekimų jausmą.

CBL naudos verslui:

Bendravimo įgūdžiai:

CBL dalyviai turi efektyviai perteikti savo idėjas ir sprendimus. Tai pagerina bendravimo įgūdžius, įskaitant gebėjimą suformuluoti sudėtingas sąvokas tiek techninei, tiek netechninei auditorijai.

Nuolatinio mokymosi kultūra:

CBL skatina nuolatinio mokymosi kultūrą organizacijoje. Spręsdami naujus iššūkius darbuotojai ugdo nuolatinio tobulėjimo ir prisitaikymo mąstymą.

Išmatuojami rezultatai:

CBL paprastai duoda apčiuopiamų rezultatų, pavyzdžiui, verslo iššūkių sprendimus. Tai leidžia organizacijoms įvertinti mokymosi proceso poveikį ir įvertinti investicijų grąžą.

Derinimasis su verslo tikslais:

Kadangi CBL pagrindinis dėmesys skiriamas realaus pasaulio iššūkiams, mokymosi rezultatai dažnai yra tiesiogiai suderinti su verslo tikslais ir uždaviniais. Taip užtikrinama, kad išugdyti įgūdžiai prisidės prie organizacijos sėkmės.

Daugiafunkcinis mokymasis:

CBL dažnai dalyvauja dalyviai iš skirtingų padalinių ar vaidmenų organizacijoje. Šis tarpfunkcinis mokymasis skatina holistinį verslo procesų supratimą ir skatina darbuotojus vertinti įvairias perspektyvas.

